

SEAM ENGINEERING S.R.L.

CODICE ETICO – MISSION E VISION

0	01/09/2024	Prima Emissione per commenti	DB	EC	DB
Rev	Date	Description	By	Chk	App



INDICE

1	Premessa	3
1.1	<i>CHI SIAMO</i>	3
1.2	<i>Destinatari del Codice Etico</i>	3
2	Mission di SEAM Engineering:	3
3	Vision di SEAM Engineering:	3
4	Lealtà, Integrità e Responsabilità	4
5	Trasparenza e Indipendenza nei Rapporti	4
6	Imparzialità, Diversità e Diritti Umani	4
7	Valorizzazione delle Risorse Umane	4
8	Innovazione e Sostenibilità Ambientale	4
9	Erogazioni liberali e Omaggistica	4
10	Rapporti con Enti Pubblici e P.A. ed Enti Locali	5
11	Collaborazione con Professionisti e Stakeholder	5
12	Responsabilità Sociale e Ambientale	5
13	Conformità Normativa e Prevenzione dei Rischi	5
14	Violazione del Codice Etico – Provvedimenti Disciplinari	5
15	Sistema di Segnalazione	5
16	Entrata in vigore	6
ALLEGATO 1	7
1	SCOPO	7
2	SiSTEMA DI SEGNALAZIONE	7
2.1	<i>Figura del Referente etico</i>	7
2.2	<i>Procedura di segnalazione di atti contrari al codice etico aziendale</i>	7
2.3	<i>Provvedimenti disciplinari in caso di accertamento di violazione</i>	7



1 PREMESSA

SEAM engineering s.r.l. si impegna a promuovere soluzioni ingegneristiche innovative e sostenibili nel settore del trattamento delle acque. Il presente Codice Etico stabilisce i principi fondamentali che guidano l'operato di tutti i membri della nostra organizzazione, inclusi soci, amministratori, dipendenti e collaboratori esterni. L'obiettivo è garantire che ogni attività venga svolta nel rispetto dell'etica professionale, dei valori aziendali e delle normative vigenti, contribuendo a un ambiente più pulito e sicuro.

1.1 CHI SIAMO

SEAM engineering s.r.l., fondata nel 2005 e con sede presso il Parco Scientifico e Tecnologico ComoNext a Lomazzo, si distingue per la sua competenza nella progettazione di impianti per il trattamento delle acque reflue, rifiuti liquidi e aria, oltre che per la profonda conoscenza delle problematiche ambientali. L'azienda è specializzata nell'offrire soluzioni ingegneristiche su misura per la depurazione e il recupero delle risorse, garantendo conformità alle normative vigenti e promuovendo un approccio sostenibile e innovativo. Grazie alla sua indipendenza da produttori di attrezzature, SEAM può focalizzarsi sull'individuazione delle migliori soluzioni tecniche per i suoi clienti, operando in diversi settori, tra cui chimico, tessile, farmaceutico e municipale.

1.2 Destinatari del Codice Etico

Il presente Codice Etico si applica a tutti i soci, amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori interni ed esterni di SEAM engineering s.r.l., i quali sono tenuti a rispettare i principi etici e le linee guida stabilite in questo documento. Ogni destinatario ha il dovere di agire con integrità e di promuovere attivamente i valori aziendali nel rispetto delle leggi e delle normative applicabili.

2 MISSION DI SEAM ENGINEERING:

SEAM engineering è dedicata a fornire soluzioni ingegneristiche innovative nel settore del trattamento delle acque, focalizzandosi non solo sulla depurazione, ma anche sul riutilizzo dell'acqua e sul recupero di materia per un uso più efficiente delle risorse. Con un impegno profondo verso l'etica professionale e l'indipendenza dai fornitori e clienti, progettiamo impianti su misura e offriamo consulenze specialistiche che garantiscono sostenibilità, conformità normativa ed eccellenza operativa. Inoltre, ci impegniamo a mantenere un clima aziendale positivo e inclusivo, favorendo un equilibrio sano tra vita lavorativa e familiare, con l'obiettivo di garantire benessere e retribuzioni eque ai nostri collaboratori. In questo modo, contribuiamo a un ambiente più pulito e sicuro per tutti.

3 VISION DI SEAM ENGINEERING:

Vogliamo essere riconosciuti come leader nell'innovazione ingegneristica per il trattamento delle acque, ispirando il settore con soluzioni all'avanguardia che vadano oltre la semplice depurazione, includendo anche il recupero di materia. Crediamo che l'integrità, l'indipendenza e l'innovazione siano fondamentali per creare un impatto positivo duraturo. Il nostro obiettivo è promuovere un futuro in cui le risorse idriche siano gestite con responsabilità, riducendo al minimo l'impatto ambientale e massimizzando il recupero e il riutilizzo dei materiali, nel rispetto dei più alti standard etici e operativi.

In parallelo, ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro armonioso, che favorisca la crescita professionale e il benessere personale, contribuendo alla soddisfazione e alla qualità della vita dei nostri collaboratori.



4 LEALTÀ, INTEGRITÀ E RESPONSABILITÀ

La lealtà e l'integrità sono alla base di tutte le attività di SEAM engineering. Ogni decisione e azione deve essere improntata alla responsabilità individuale e collettiva, rispettando gli impegni presi e agendo con onestà verso clienti, fornitori, collaboratori e la comunità. La società valorizza rapporti professionali improntati alla correttezza, alla trasparenza e alla tutela del proprio patrimonio tecnologico e intellettuale.

5 TRASPARENZA E INDIPENDENZA NEI RAPPORTI

SEAM engineering fonda i propri rapporti con clienti, fornitori e partner sulla trasparenza, l'indipendenza e la correttezza. L'azienda si impegna a mantenere relazioni commerciali che non compromettano la propria indipendenza e oggettività. La protezione del know-how aziendale è cruciale per preservare la competitività, ma ciò avviene sempre garantendo la condivisione di informazioni corrette e complete.

6 IMPARZIALITÀ, DIVERSITÀ E DIRITTI UMANI

SEAM engineering si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani e la diversità. L'azienda opera nel rispetto della dignità umana e promuove pari opportunità per tutti, indipendentemente da età, genere, etnia, orientamento sessuale, disabilità o credenze religiose. Ogni forma di discriminazione, molestia o abuso è severamente vietata.

7 VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Le risorse umane sono il cuore pulsante di SEAM engineering. La società promuove un ambiente di lavoro che favorisca lo sviluppo professionale e personale attraverso programmi di formazione e crescita continua. La selezione, gestione e sviluppo del personale sono basati su merito, competenza e rispetto delle pari opportunità. L'azienda incoraggia un clima collaborativo, di rispetto reciproco e fiducia.

8 INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

SEAM engineering è impegnata a essere un leader nel settore del trattamento delle acque, promuovendo soluzioni ingegneristiche all'avanguardia che non solo migliorano la qualità dell'acqua, ma ottimizzano anche il recupero e il riutilizzo delle risorse. La sostenibilità è alla base di ogni progetto e decisione aziendale, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e contribuire attivamente alla tutela dell'ecosistema.

9 EROGAZIONI LIBERALI E OMAGGISTICA

SEAM engineering riconosce l'importanza delle erogazioni liberali e degli omaggi per la promozione dei valori aziendali e dell'immagine. Tuttavia, tali azioni devono essere condotte in modo trasparente, senza generare obbligazioni verso i destinatari. Gli omaggi devono essere di modico valore (indicativamente non superiore ai 30-50€) e finalizzati esclusivamente alla promozione dell'immagine aziendale.



10 RAPPORTI CON ENTI PUBBLICI E P.A. ED ENTI LOCALI

I rapporti con enti pubblici, amministrazioni locali e altre istituzioni devono essere improntati alla massima trasparenza e correttezza. SEAM engineering si impegna a rispettare rigorosamente tutte le normative applicabili, evitando qualsiasi forma di corruzione o influenza indebita. Le relazioni con la Pubblica Amministrazione devono essere trasparenti, documentate e sempre conformi alla legge.

11 COLLABORAZIONE CON PROFESSIONISTI E STAKEHOLDER

SEAM engineering valorizza il contributo di professionisti esterni e stakeholder nella realizzazione dei propri progetti. Tali collaborazioni devono rispettare i più alti standard di integrità, trasparenza e rispetto delle normative. I professionisti devono operare nel rispetto del proprio codice deontologico e delle linee guida aziendali.

12 RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

SEAM engineering si impegna a essere un'azienda socialmente responsabile, integrando pratiche sostenibili in tutte le fasi del proprio lavoro. L'azienda sostiene iniziative che promuovono il benessere delle comunità locali e tutela l'ambiente in conformità con i principi della sostenibilità. L'impegno verso l'innovazione va di pari passo con la riduzione dell'impatto ambientale e la promozione di modelli produttivi circolari.

13 CONFORMITÀ NORMATIVA E PREVENZIONE DEI RISCHI

La conformità alle leggi, regolamenti e standard internazionali è essenziale per il successo a lungo termine di SEAM engineering. L'azienda adotta un approccio proattivo alla prevenzione dei rischi, implementando misure adeguate per garantire la sicurezza sul lavoro, il rispetto delle norme ambientali e la gestione corretta dei rifiuti e delle risorse idriche.

14 VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO – PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Il mancato rispetto del presente Codice Etico comporterà l'adozione di misure disciplinari nei confronti dei responsabili, in conformità con la legislazione e i contratti di lavoro vigenti. Le violazioni possono includere richiami, sanzioni, sospensioni o, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto di lavoro.

15 SISTEMA DI SEGNALAZIONE

SEAM engineering ha implementato mediante il documento ALLEGATO 1-CODICE ETICO-SEGNALAZIONI R0 un sistema di segnalazione confidenziale per permettere ai dipendenti, collaboratori e partner di denunciare eventuali violazioni del Codice Etico. Le segnalazioni saranno trattate in modo riservato e l'azienda si impegna a proteggere chi agisce in buona fede da eventuali ritorsioni.



16 ENTRATA IN VIGORE

Il presente Codice Etico entra in vigore dal 01/09/24 e sarà soggetto a periodici aggiornamenti per riflettere i cambiamenti normativi e le evoluzioni aziendali. Tutti i destinatari saranno informati delle modifiche attraverso i canali aziendali ufficiali.



ALLEGATO 1

1 SCOPO

Lo scopo della presente procedura è quello di fornire indicazioni e modalità operative circa la segnalazione di violazioni al codice etico aziendale.

2 SISTEMA DI SEGNALAZIONE

2.1 Figura del Referente etico.

SEAM engineering si impegna a nominare una figura interna che abbia il compito di gestire la verifica di eventuali anomalie nell'applicazione del codice etico aziendale.

Tale figura è individuata nel Responsabile delle risorse umane.

Il ruolo del Referente etico è quello di ricevere eventuali segnalazioni e di verificarne il contenuto, mantenendo in ogni caso il riserbo sulla comunicazione ricevuta. Nello stesso tempo dovrà garantire la protezione di chi ha provveduto a segnalare possibili violazioni.

2.2 Procedura di segnalazione di atti contrari al codice etico aziendale.

Nel caso un membro dello staff di SEAM engineering o un consulente esterno ravvisi la possibilità che ci sia stato un atto contrario al codice etico aziendale, ne deve dare tempestiva comunicazione al Referente etico.

Tale comunicazione dovrà essere inviata via mail all'indirizzo amministrazione@seam-eng.com e dovrà contenere in oggetto la dicitura "Segnalazione presunto comportamento illecito". La mail dovrà rimanere riservata. Le informazioni contenute dovranno essere il più possibile precise e dettagliate così da permettere la verifica puntuale dei fatti denunciati, permettendo al Referente etico di accertare la liceità o meno di quanto avvenuto e, nel caso di avvenuta violazione, di attestarne la gravità.

L'azienda si impegna a proteggere con ogni mezzo disponibile chi agisce in buona fede da eventuali ritorsioni.

2.3 Provvedimenti disciplinari in caso di accertamento di violazione

Il mancato rispetto del Codice Etico comporterà l'adozione di misure disciplinari nei confronti dei responsabili, in conformità con la legislazione e i contratti di lavoro vigenti. Le violazioni, a seconda della gravità del fatto accertato, possono includere richiami, sanzioni, sospensioni o, nei casi più gravi, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso si accerti la violazione della legge italiana, i responsabili potranno essere denunciati alle autorità.